

**PRÉSENTATION**

**ENTENTES DE PRINCIPE 2025 - 2029**



# À voter :



**L'entente de principe pour le secteur Génie civil voirie.**

**L'entente de principe pour le secteur industriel.**

**L'entente de principe pour le secteur institutionnel et commercial.**

**Mandat de grève pour le secteur résidentiel.**

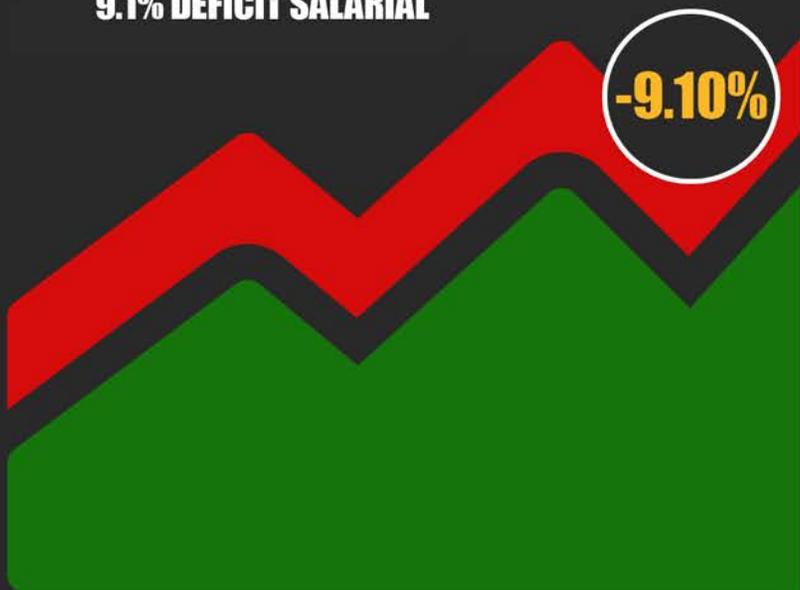
# NÉCESSITÉ DU RATTRAPAGE SALARIAL

■ Augmentation ■ Inflation

**17,3% INFLATION RÉELLE**

**- 8,2% AUGMENTATION**

**9,1% DÉFICIT SALARIAL**



| Année                  | Inflation réelle | Augmentation | Déficit salarial annuel |
|------------------------|------------------|--------------|-------------------------|
| 2021                   | 3,8%             | 2,05%        | -1,75%                  |
| 2022                   | 6,7%             | 2,05%        | -4,65%                  |
| 2023                   | 4,5%             | 2,05%        | -2,45%                  |
| 2024                   | 2,3%             | 2,05%        | -0,25%                  |
| <b>Total cumulatif</b> | <b>17,3%</b>     | <b>8,20%</b> | <b>-9,10%</b>           |

# ENTENTE DE PRINCIPE 2025- 2029

## GÉNIE CIVIL ET VOIRIE



# AUGMENTATIONS SALARIALES NÉGOCIÉES

## GÉNIE CIVIL ET VOIRIE

**+22 %**   
TAUX COMPOSÉ = 23,83 %



| Année | Augmentation salariale annuelle | Augmentation composée |
|-------|---------------------------------|-----------------------|
| 2025  | 8%                              | 8%                    |
| 2026  | 5%                              | 13,4%                 |
| 2027  | 5%                              | 19,07%                |
| 2028  | 4%                              | 23,83%                |

**TOTAL : 22% SUR 4 ANS**

**TOTAL COMPOSÉ : 23,83 SUR 4 ANS**

# AUGMENTATIONS SALARIALES NÉGOCIÉES

**22% AUGMENTATION**  
**- 9,1% RATTRAPAGE CALCULÉ**

**12,9 % SUR 4 ANS**

**CE QUI ÉQUIVAUT À 3,23% PAR ANNÉE,**  
**EN EXCLUANT LE RATTRAPAGE DE 9,1%**

**LA PLUS GROSSE**  
**AUGMENTATION**  
**DEPUIS LES 30**  
**DERNIÈRES ANNÉES**



**+12,9 %**  
**POUR 4 ANNÉES**

# Négos 2025-2029

## Progression salariale



Salaire GCV de jour (6h à 18h30)  
Ces montants sont à titre indicatif seulement\*

| Pelle            | Actuel | 8%<br>2025 | 5%<br>2026 | 5%<br>2027 | 4%<br>2028 |
|------------------|--------|------------|------------|------------|------------|
| <b>Classe AA</b> |        |            |            |            |            |
| Compagnon        | 44,99  | 48,49      | 50,91      | 53,46      | 55,60      |
| Apprenti         | 38,24  | 41,20      | 43,26      | 45,42      | 47,24      |
| <b>Classe A</b>  |        |            |            |            |            |
| Compagnon        | 43,75  | 47,15      | 49,51      | 51,99      | 54,07      |
| Apprenti         | 37,19  | 40,07      | 42,07      | 44,17      | 45,93      |
| <b>Classe B</b>  |        |            |            |            |            |
| Compagnon        | 42,44  | 45,74      | 48,03      | 50,43      | 52,45      |
| Apprenti         | 36,07  | 38,86      | 40,80      | 42,84      | 44,55      |

Salaire GCV de jour (6h à 18h30)  
Ces montants sont à titre indicatif seulement\*

| Équipements<br>lourds | Actuel | 8%<br>2025 | 5%<br>2026 | 5%<br>2027 | 4%<br>2028 |
|-----------------------|--------|------------|------------|------------|------------|
| <b>Classe AA</b>      |        |            |            |            |            |
| Compagnon             | 42,44  | 45,74      | 48,03      | 50,43      | 52,45      |
| Apprenti              | 36,07  | 38,86      | 40,80      | 42,84      | 44,55      |
| <b>Classe A</b>       |        |            |            |            |            |
| Compagnon             | 41,17  | 44,36      | 46,58      | 48,91      | 50,87      |
| Apprenti              | 34,99  | 37,69      | 39,57      | 41,55      | 43,21      |
| <b>Classe B</b>       |        |            |            |            |            |
| Compagnon             | 40,24  | 43,36      | 45,53      | 47,81      | 49,72      |
| Apprenti              | 34,20  | 36,84      | 38,68      | 40,61      | 42,23      |

Annexe D - Salaire GCV de jour (6h à 18h30)  
Ces montants sont à titre indicatif seulement\*

| Camions   | Actuel | 8%<br>2025 | 5%<br>2026 | 5%<br>2027 | 4%<br>2028 |
|-----------|--------|------------|------------|------------|------------|
| Classe AA | 38,34  | 41,31      | 43,48      | 45,65      | 47,48      |
| Classe A  | 37,33  | 40,22      | 42,23      | 44,34      | 46,12      |
| Classe B  | 36,36  | 39,27      | 41,23      | 43,29      | 45,03      |
| Classe C  | 35,91  | 38,68      | 40,72      | 42,76      | 44,47      |

Annexe D - Salaire GCV de jour (6h à 18h30)  
Ces montants sont à titre indicatif seulement\*

| Mécaniciens | Actuel | 8%<br>2025 | 5%<br>2026 | 5%<br>2027 | 4%<br>2028 |
|-------------|--------|------------|------------|------------|------------|
| Compagnon   | 44,14  | 47,57      | 49,95      | 52,45      | 54,54      |
| Apprenti 3  | 37,52  | 40,42      | 42,44      | 44,56      | 46,35      |
| Apprenti 2  | 30,90  | 33,27      | 34,94      | 36,68      | 38,15      |
| Apprenti 1  | 26,48  | 28,50      | 29,92      | 31,42      | 32,68      |

# PROTECTION CONTRE L'INFLATION FUTURE

À COMPTER DU 29 AVRIL 2029, S'IL N'Y A PAS D'ENTENTE SALARIALE:

- AUGMENTATION ÉGALE À L'INFLATION ANNUELLE DE 2028 + 0,5%
- BASÉE SUR L'INDICE DES PRIX À LA CONSOMMATION (IPC QUÉBEC)
- FOURCHETTE D'AUGMENTATION ENTRE 2,5% ET 4%

**OBJECTIF : ÉVITER TOUT NOUVEAU DÉFICIT SALARIAL ET PRÉSERVER LE POUVOIR D'ACHAT**



# AUGMENTATION DES FRAIS DE DÉPLACEMENTS

## GÉNIE CIVIL ET VOIRIE



### Frais de kilométrage

| Année | Taux d'augmentation | Plus de 60 km | Plus de 90 km |
|-------|---------------------|---------------|---------------|
| 2024  | ---                 | 42.03         | 50.04         |
| 2025  | 10%                 | 46.23         | 55.04         |
| 2026  | 5%                  | 48.54         | 57.79         |
| 2027  | 5%                  | 50.97         | 60.68         |
| 2028  | 4%                  | 53.01         | 63.11         |

### Frais de chambre et pension

| Année | Taux d'augmentation | Montant |
|-------|---------------------|---------|
| 2024  | ---                 | 159.00  |
| 2025  | 10%                 | 175.00  |
| 2026  | 5%                  | 184.00  |
| 2027  | 5%                  | 193.00  |
| 2028  | 4%                  | 200.00  |

**TOTAL : 24 % SUR 4 ANS**

# CLAUSES NORMATIVES



**Formation : 4.08**

**Modification pour permettre au titulaire d'un certificat d'apprenti et d'occupation d'obtenir un congé sans solde afin de suivre une formation obligatoire pour le renouvellement de leur certificat en autant que le salarié ait donné un préavis de 5 jours ouvrables.**

**L'employeur doit reprendre le salarié à l'expiration du congé accordé à la condition qu'il y ait du travail dans son métier, sa spécialité ou son occupation.**

**Changement d'adresse: 24.05 :**

**Modification de l'article pour prévoir que lorsque le salarié change d'adresse, il doit fournir 2 preuves de résidence en plus de celle inscrite sur son certificat de compétence.**

**Prendre les mêmes pièces inscrites sur le site de la CCQ pour forger l'annexe qui sera prévue à cet effet. Le salarié bénéficie de 20 jours ouvrables payables pour fournir ses preuves.**

**Paiement maximal de 20 jours ouvrables rétroactif.**

**Travaux ferroviaires :**

**Dans l'hypothèse où la modification réglementaire créant le métier de « cheminot » entre en vigueur durant la récente convention collective, les parties s'engagent à se réunir et discuter des dispositions encadrant l'intégration du nouveau métier à la convention collective.**

# CLAUSES PARTICULIÈRES

## GÉNIE CIVIL ET VOIRIE

**MÉDIC : Augmentation de la cotisation au régime supplémentaire (0.10\$ salarial)**

**0.60\$ à la signature**

**0.61\$ en 2026**

**0.62 \$ en 2028**

**CHEF D'ÉQUIPE : Actuellement 6%**

**2026 7%**

**2028 8%**



**24.16 1) :**

|              | 48km  | 72km  | 88km  |
|--------------|-------|-------|-------|
| ACTUELLEMENT | 31,50 | 40,52 | 51,46 |
| SIGNATURE    | 36,23 | 46,60 | 59,23 |
| 2026         | 38,04 | 48,93 | 62,19 |
| 2027         | 39,94 | 51,38 | 65,30 |
| 2028         | 41,54 | 53,44 | 67,91 |

**24.16 4) :**

| ACTUEL | SIGNATURE | 2026    | 2027    | 2028    |
|--------|-----------|---------|---------|---------|
| 1183   | 1242,15   | 1304,26 | 1369,47 | 1424,25 |

# ENTENTE DE PRINCIPE 2025- 2029

**INSTITUTIONNEL  
COMMERCIAL  
ET INDUSTRIEL**



# AUGMENTATIONS SALARIALES NÉGOITIÉES

INSTITUTIONNEL COMMERCIAL ET INDUSTRIEL

**+22 %**   
TAUX COMPOSÉ = 23,83 %



| Année | Augmentation salariale annuelle | Augmentation composée |
|-------|---------------------------------|-----------------------|
| 2025  | 8%                              | 8%                    |
| 2026  | 5%                              | 13,4%                 |
| 2027  | 5%                              | 19,07%                |
| 2028  | 4%                              | 23,83%                |

**TOTAL : 22% SUR 4 ANS**

**TOTAL COMPOSÉ : 23,83 SUR 4 ANS**

# PROTECTION CONTRE L'INFLATION FUTURE

À COMPTER DU 29 AVRIL 2029, S'IL N'Y A PAS D'ENTENTE SALARIALE :

- AUGMENTATION ÉGALE À L'INFLATION ANNUELLE DE 2028 + 0,5 %
- BASÉE SUR L'INDICE DES PRIX À LA CONSOMMATION (IPC QUÉBEC)
- FOURCHETTE D'AUGMENTATION ENTRE 2,5 % ET 4 %



**OBJECTIF : ÉVITER TOUT NOUVEAU DÉFICIT SALARIAL ET PRÉSERVER LE POUVOIR D'ACHAT**



# AUGMENTATION DES FRAIS DÉPLACEMENTS INSTITUTIONNEL COMMERCIAL ET INDUSTRIEL



## Frais de kilométrage

| Année | Taux d'augmentation | Plus de 65 km | Plus de 90 km |
|-------|---------------------|---------------|---------------|
| 2024  | ---                 | 37,50\$       | 42,43\$       |
| 2025  | 27%                 | 48,00\$       | 53,89\$       |
| 2026  | 5%                  | 50,00\$       | 56,58\$       |
| 2027  | 5%                  | 52,51\$       | 59,41\$       |
| 2028  | 4%                  | 54,61\$       | 61,79\$       |

## Frais de chambre et pension

| Année | Taux d'augmentation | Montant  |
|-------|---------------------|----------|
| 2024  | ---                 | 137,50\$ |
| 2025  | 27%                 | 175\$    |
| 2026  | 5%                  | 184\$    |
| 2027  | 5%                  | 193\$    |
| 2028  | 4%                  | 200\$    |

**TOTAL : 41% SUR 4 ANS**

**TOTAL COMPOSÉ: 45,45% SUR 4 ANS**

# CLAUSES NORMATIVES

## Changement d'adresse

- 1- OBLIGATION D'AVISER LA COMMISSION DE TOUT CHANGEMENT DE DOMICILE
- 2- L'EMPLOYEUR PEUT EXIGER DU SALARIÉ DEUX PIÈCES JUSTIFICATIVES FIGURANT SUR LA LISTE OFFICIELLE DE LA CCQ
- 3- DÉLAI OBLIGATOIRE DE 20 JOURS OUVRABLES POUR L'APPLICATION DU CHANGEMENT APRÈS AVOIR AVISÉ À L'EMPLOYEUR (POUR L'APPLICATION DES FRAIS DE DÉPLACEMENT, SI IL Y A LIEU)



# CLAUSES PARTICULIÈRES

INSTITUTIONNEL COMMERCIAL ET INDUSTRIEL

**MÉDIC : Augmentation de la cotisation au régime supplémentaire (0.10\$ salarial)**

**0.60\$ à la signature**

**0.61\$ en 2026**

**0.62 \$ en 2028**



# ENRICHISSEMENT

**22% AUGMENTATION**  
**- 9,1% RATTRAPAGE CALCULÉ**

**12,9 % SUR 4 ANS**

**CE QUI ÉQUIVAUT À 3,23% PAR ANNÉE,**  
**EN EXCLUANT LE RATTRAPAGE DE 9,1%**

**LA PLUS GROSSE**  
**AUGMENTATION**  
**DEPUIS LES 30**  
**DERNIÈRES ANNÉES**



**+12,9 %**  
**POUR 4 ANNÉES**

# INFLATION 20 DERNIERES ANNÉES CONSTRUCTION

Enrichissement moyen de 2001-2020 = 0.80% / an

| ANNÉE         | INFLATION | AUGMENTATION | ENRICHISSEMENT |
|---------------|-----------|--------------|----------------|
| 2001-2003     | 7.1%      | 9.3%         | 2.2%           |
| 2004-2006     | 6.0%      | 7.6%         | 1.6%           |
| 2007-2009     | 4.3%      | 8.6%         | 4.3%           |
| 2010-2012     | 6.5%      | 6.9%         | 0.4%           |
| 2013-2016     | 4.0%      | 9.2%         | 5.2%           |
| 2017-2020     | 5.7%      | 8.7%         | 3%             |
| TOTAL         | 33.6%     | 50.3%        | 16.7%          |
| Moy. Annuelle | 1.7%      | 2.5%         | 0.8%           |

**Augmentation annuel nécessaire = 2% + 0.8% = 2.8**

**Arrondie à 3%**

# COMPARATIF NATIONAL DES DIFFÉRANTS SECTEURS

| Employeur (durée CC)             | Augmentations négociées (%) | Moy. arithmétique   | Moy. géométrique    |
|----------------------------------|-----------------------------|---------------------|---------------------|
| GVT QC (2023 - 5 ans)            | 6 / 2,8 / 2,6 / 2,5 / 3,5   | 17,4 % (3,5 % p.a.) | 18,6 % (3,7 % p.a.) |
| SQ (2022 - 6 ans)                | 6 / 4 / 3,5 / 3,5 / 3 / 3,5 | 23,5 % (3,9 % p.a.) | 25,9 % (4,3 % p.a.) |
| Ford (2023 - 3 ans)              | 10/2/3                      | 15,0 % (5,0 % p.a.) | 15,6 % (5,2 % p.a.) |
| SPVM (2022 - 5 ans)              | 4/5/3/3/4                   | 19,0 % (3,8 % p.a.) | 20,5 % (4,1 % p.a.) |
| AMMQ (2024 - 2 ans)              | 4 / 4+4                     | 12,0 % (6,0 % p.a.) | 12,5 % (6,2 % p.a.) |
| Cols blancs de Qc (2024 - 5 ans) | 4/4/4/3/3                   | 18,0 % (3,6 % p.a.) | 19,3 % (3,9 % p.a.) |
| Lassonde (2024 - 3 ans)          | 7/4/3                       | 14,0 % (4,7 % p.a.) | 14,6 % (4,9 % p.a.) |
| Safran (2024 - 4 ans)            | 10 / 4 / 3,5 / 3,5          | 21,0 % (5,3 % p.a.) | 22,5 % (5,6 % p.a.) |

# AVANTAGES SOCIAUX

INSTITUTIONNEL COMMERCIAL ET INDUSTRIEL



| Année | Augmen-<br>tation |
|-------|-------------------|
| 2025  | 8%                |
| 2026  | 5%                |
| 2027  | 5%                |
| 2028  | 4%                |



**LES AVANTAGES SOCIAUX  
AUGMENTENT AU MÊME RYTHME QUE  
LES AUGMENTATIONS SALARIALES**

**+22 %** 

# SECTEUR RÉSIDENTIEL - IMPASSE DANS LES NÉGOS

## INFORMATION SUR LES NÉGOCIATIONS DANS LE SECTEUR RESIDENTIEL:

- ABSENCE D'ENTENTE JUSQU'À PRÉSENT
- NÉGOCIATIONS DANS UNE IMPASSE
- DEMANDE D'UN MANDAT POUR EXERCER DES MOYENS DE PRESSION POUVANT ALLER JUSQU'À LA GREVE GENERALE

**OBJECTIF DU VOTE : EXERCER UNE PRESSION SUPPLÉMENTAIRE  
AFIN D'OBTENIR UNE ENTENTE ÉQUITABLE POUR LES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DU SECTEUR  
RÉSIDENTIEL**



# Les points forts et les points faibles des ententes GCV, I,C et I



## **Fort:**

- Augmentations historiques**
- Rattrapage du pouvoir d'achat perdu**
- Aucune perte de rémunération à l'expiration des conventions actuelles**
- Création d'un mécanisme de protection contre l'inflation la 5e année**
- Avantages sociaux indexés à l'augmentation salariale**

## **Faible:**

- Frais de déplacements modestes**
- Peu de clauses normatives**

# DÉROULEMENT DU VOTE



**Il est important de mettre à jour vos informations avec le Local 791 et de fournir une adresse courriel.**

**1 800 361-5099**

**Vous recevrez, lundi le 24 mars, votre bulletin de vote par courriel ainsi que la vidéo explicative et le document résumant l'ensemble des ententes.**

**Bon vote à tous, c'est à vous de choisir!**

